



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

ที่ สท ๗๕๐๐๑/ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นในการปฏิบัติงาน ทั้งงานประจำตำแหน่ง และงานที่ได้รับมอบหมาย ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้สิ้นปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก มีการวางแผนกำลังคน โดยใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นกรอบการกำหนด เพิ่ม/ลด จำนวนพนักงานที่จะปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึกให้เหมาะสมกับงาน กับตำแหน่ง และเหมาะสมกับจำนวนงบประมาณที่จะต้องใช้จ่ายในแต่ละตำแหน่ง โดยในรอบปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึกไม่ได้เสนอขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลังแต่อย่างใด สามารถควบคุมกำลังคนให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่กำหนดไว้

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก มีพนักงานส่วนตำบลขอโอนย้ายออก จำนวน ๑ ตำแหน่ง และขอโอนย้ายมา จำนวน ๓ ตำแหน่ง (ทั้งนี้ตำแหน่งที่โอนย้ายมาเป็นตำแหน่งที่ว่างเดิม โดยไม่ได้ขอปรับปรุงตำแหน่งแต่อย่างใด และมีงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้อยู่แล้ว)

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง โดยมีการตั้งคณะกรรมการตามระเบียบที่ถูกต้องและมีการประชุมคณะกรรมการ และได้แจ้งผลคะแนนให้ผู้รับการประเมินทราบ อย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ได้มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น ขึ้นโดยใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติ ปีพ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม ทุกตำแหน่ง ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรายใดโดนลงโทษทางวินัย และถูกร้องเรียน แต่อย่างใด

๕. การพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก มีการ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ไว้สำหรับการพัฒนา และการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติหน้าต่องานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ทั้งนี้ได้ สรุปผลการอบรมไว้ ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประภาพร เชิดโฉม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสรายุทธ์ ยันต์วิเศษ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

(นายมนัส อยู่คอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการฝึกอบรมข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓๕,๖๑๒,๕๐๐.-บาท

งบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้เพื่อการฝึกอบรมข้าราชการ

๘๖๐,๐๐๐.-บาท

คิดเป็นร้อยละ

$$\frac{๘๖๐,๐๐๐ \times ๑๐๐}{๓๕,๖๑๒,๕๐๐} = ๒.๔๑ \text{ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓}$$

สรุปร้อยละของพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

พนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑๕ คน

เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๑๕ คน

เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น

จำนวน ๓๘ ครั้ง

คิดเป็นร้อยละ

$$\frac{๑๕ \times ๑๐๐}{๑๐๐}$$

$$= ๑๐๐ \text{ เปอร์เซ็นต์}$$

๑๐๐

สรุปรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ได้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
๑.	นายสรายุทธ์ ยันต์วิเศษ	ปลัด อบต.	๗	
๒.	นางอุษณี คงถึง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๕	
๓.	นายเทพเมธี จันทรทิม	ผู้อำนวยการกองช่าง	๒	
๔.	นางสาวประภาพร เชิดโฉม	นักทรัพยากรบุคคล	๑	
๕.	นางสาวสุภารัตน์ บัวสิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	
๖.	นางสาวรัชชिता ดวงคำ	นักวิชาการเกษตร	๓	
๗.	นางรุ่งตะวัน พึ่งสกุล	นักวิชาการพัสดุ	๒	
๘.	นางสาวศิริประภา รอดแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	
๙.	นายทิวรรุวัฒน์ คำเมือง	นักวิชาการศึกษา	๑	
๑๐.	นางกฤตพร คุณเฉย	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
๑๑.	ว่าที่ร้อยตรีทวีวิทย์ จำปาแก้ว	นายช่างโยธา	๒	
๑๒.	นายอสิวรา นิลกำแหง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๔	
๑๓.	นางสาวกรรณรัตน์ นิลทะกาล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	
๑๔.	นางสาวสายรุ้ง คงรอด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	
๑๕.	นางจันทร์รา อยู่คอน	ครู	๕	
		รวม	๓๘	