

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก
อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่งในการวางแผนทางใช้อัตรากำลัง ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กร ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ดีและมีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึกดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึกมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสุโขทัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณาเพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในบทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน (ระบุชื่อตำแหน่ง และจำนวน) ที่สะท้อนการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามนโยบายสำคัญรัฐบาล คสช. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน ทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากรบุคคลตั่งนี้ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๑ อัตร

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....

บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ทั่วไป	พนักงานจ้าง		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (มีได้ตาม เงื่อนไข)
					ภารกิจ		
					มีวุฒิ	ทักษะ	
-	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๓ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา	-	-

หมายเหตุ ๑. กรณี อปท. มีโครงสร้างเป็นฝ่าย ให้แยกวิเคราะห์ตามความต้องการกำลังคนของแต่ละฝ่าย

๒. กรณีรองปลัด ให้วิเคราะห์ในสำนักปลัดแต่ไม่ต้องระบุฝ่าย

ส่วนราชการ.....กองคลัง.....

บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ทั่วไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (มีได้ตาม เงื่อนไข)
					มีวุฒิ	ทักษะ	
-	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๑ อัตรา	-	๒ อัตรา	-	-

ส่วนราชการ.....กองช่าง.....

บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ทั่วไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (มีได้ตาม เงื่อนไข)
					มีวุฒิ	ทักษะ	
-	๑ อัตรา	-	๒ อัตรา	-	๒ อัตรา	-	-

ส่วนราชการ.....กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....

บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ทั่วไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (มีได้ตาม เงื่อนไข)
					มีวุฒิ	ทักษะ	
-	๑ อัตรา	-	-	-	-	-	-

ส่วนราชการ.....กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....

บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ทั่วไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (มีได้ตาม เงื่อนไข)
					มีวุฒิ	ทักษะ	
-	๑ อัตรา	๑ อัตรา	-	-	๑ อัตรา	-	-

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทที่ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลให้ใช้ในการกำหนดคำนวณค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบประกอบการพิจารณา กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓.๖๐ งบฯ เป็นการสอบถามเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไป ในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆอาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกัน น่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณาการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม(Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงานทั่วๆไป ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมกันในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง(Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการนอกจากนั้น การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถทำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการ

ปรับปรุงกระบวนการ(Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

๔.๑ สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

๔.๑.๑ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคมภายในตำบลช่วงฤดูฝน ไม่สะดวกเนื่องจากถนนชำรุดเสียหายและเป็นหลุมเป็นบ่อประชาชนได้รับความเดือดร้อน
- บางครัวเรือนยังไม่มีไฟฟ้า เนื่องจากอยู่ไกลชุมชนและไฟฟ้าสาธารณะมีไม่เพียงพอจำนวน
- การระบายน้ำภายในหมู่บ้านยังไม่สะดวกเท่าที่ควร เนื่องจากทางระบายน้ำอุดตันและไม่ได้มาตรฐานประชาชนประสบปัญหา

๔.๑.๒ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ผลผลิตการทำนา ทำไร่ ตกต่ำ จำนวน ๗ หมู่บ้าน ๑,๗๓๐ ครัวเรือน พื้นที่ที่ประสบปัญหา ๕,๐๐๐ ไร่
- การทำการเกษตรฤดูแล้งมีน้อยและไม่ได้ผล
- การอพยพของแรงงานมีจำนวนมาก
- การประกอบอาชีพอื่นภายในหมู่บ้านมีน้อยและไม่ได้ผล
- การรวมตัวของเกษตรกรในการประกอบอาชีพมีน้อย
- แหล่งสินเชื่อทางการเกษตรมีน้อยและไม่เป็นธรรม

๔.๑.๓ ปัญหาด้านสังคม

- เยาวชนและประชาชนภายในหมู่บ้านยังมีการเสพยาเสพติด
- ประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ
- การรับรู้ด้านคุณภาพชีวิตมีน้อย การให้ความรู้ของรัฐยังไม่ทั่วถึง
- การร่วมกิจกรรมทางศาสนาวัฒนธรรมและการศึกษามีน้อย

๔.๑.๔ ด้านการเมือง การบริหาร

- พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต.ขาดความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่บทบาทอำนาจหน้าที่ด้านการบริหาร การปฏิบัติงาน
- ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานของ อบต.ไม่ดีเท่าที่ควร

๔.๑.๕ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การสร้างอาคาร บ้านเรือน ขาดความเป็นระเบียบขาดการระบายน้ำที่ดี
- ประชาชนบางส่วนยังทิ้งขยะไม่เป็นที่เป็นทางตามริมถนนสายต่าง ๆ
- ประชาชนขาดความรู้เรื่องการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำให้ดินเสื่อมคุณภาพ
- ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการปลูกต้นไม้และการบำรุงรักษาต้นไม้ที่ถูกวิธี

๔.๑.๖ ปัญหาด้านสาธารณสุข

- การบริการสาธารณสุขมีไม่ครบทุกรูปแบบเนื่องจากเจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด
- ครุภัณฑ์มีการจัดบ้านเรือนและบริหารบ้านยังไม่ถูกสุขลักษณะ
- ประชาชนยังขาดความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพที่ถูกวิธี
เด็ก ๆ บริโภคอาหารไม่ครบทุกหมู่ทำให้ขาดสารอาหารและครอบครัวขาดความรู้ความเข้าใจในการบริโภค
- การควบคุมโรคติดต่อไม่ทั่วถึง เนื่องจากประชาชนขาดความรู้เรื่องการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

๔.๑.๗ ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- สถานที่และอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนเด็กวัยเรียนมีไม่เพียงพอ
- ขาดการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นตามธรรมเนียมไทยและการอนุรักษ์วัฒนธรรมของท้องถิ่นและประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมน้อย
- ขาดการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการภายในหมู่บ้าน และได้รับเบี้ยยังชีพไม่ทั่วถึงทุกคน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๘ ด้าน พิจารณาจาก พ.ร.บ. อบจ., พ.ร.บ. เทศบาล พ.ร.บ. อบต. และ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และให้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT เช่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก | ตามมาตรา ๖๗ (๑) |
| (๒) ให้มีน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตร | ตามมาตรา ๖๘ (๑) |
| (๓) ให้มีและบำรุงรักษาไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น | ตามมาตรา ๖๘ (๒) |
| (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ | ตามมาตรา ๖๘ (๓) |
| (๕) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ | ตามมาตรา ๑๖ (๒) |
| (๖) จัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ | ตามมาตรา ๑๖ (๓) |
| (๗) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่น ๆ | ตามมาตรา ๑๖ (๔) |
| (๘) การสาธารณสุข โภค | ตามมาตรา ๑๖ (๕) |
| (๙) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร | ตามมาตรา ๑๖(๒๖) |

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ | ตามมาตรา ๖๗ (๖) |
| (๒) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ | ตามมาตรา ๖๘ (๔) |
| (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส | ตามมาตรา ๑๖(๑๐) |
| (๔) ปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่ | ตามมาตรา ๑๖(๑๒) |
| (๕) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ | ตามมาตรา ๑๖(๑๓) |
| (๖) การส่งเสริมกีฬา | ตามมาตรา ๑๖(๑๔) |

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามมาตรา๖๗(๔)และมาตรา๑๖(๒๙)
- (๒) รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ตามมาตรา๑๖(๑๓)
- (๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ ตามมาตรา๑๖(๒๓)
- (๔) การผังเมือง ตามมาตรา๖๘(๑๓) และมาตรา๑๖(๒๕)
- (๕) การควบคุมอาคาร ตามมาตรา๑๖(๒๘)
- (๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ตามมาตรา๑๖(๓๐)

ดังนี้

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตร และกิจการสหกรณ์ ตามมาตรา ๖๘ (๕)
- (๒) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว ตามมาตรา ๖๘ (๖)
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ตามมาตรา ๖๘ (๗)
- (๔) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ตามมาตรา๖๘(๑๐)
- (๕) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ ตามมาตรา๖๘(๑๑)
- (๖) การท่องเที่ยว ตามมาตรา๖๘(๑๒)
- (๗) การส่งเสริม การฝึกอบรม และประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๑๖ (๖)
- (๘) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน ตามมาตรา ๑๖ (๗)
- (๙) การส่งเสริมการท่องเที่ยว ตามมาตรา ๑๖ (๘)

ดังนี้

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ตามมาตรา ๖๗ (๒)
- (๒) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๖๗ (๗)
- (๓) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน ตามมาตรา ๖๘ (๘)
- (๔) การจัดการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่า ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา๑๖(๒๔)
- (๕) การดูแลรักษาที่สาธารณะ ตามมาตรา๑๖(๒๗)

๕.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| (๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ตามมาตรา ๖๗ (๕) |
| (๒) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น | ตามมาตรา ๖๗(๘)และมาตรา ๑๖(๑๑) |
| (๓) การจัดการศึกษา | ตามมาตรา ๑๖ (๙) |

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น | ตามมาตรา ๑๗ (๒) |
| (๒) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล | ตามมาตรา ๖๘ (๙) |
| (๓) การออกข้อบังคับตำบล เพื่อใช้บังคับในตำบลที่ไม่ขัดต่อ กฎหมายหรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล | ตามมาตรา ๗๑ |
| (๔) การทำกิจการนอกเขตหรือร่วมกับหน่วยบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่นอื่น | ตามมาตรา ๗๓ |
| (๕) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง | ตามมาตรา ๑๖ (๑) |
| (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาพ และสิทธิเสรีภาพ ของประชาชน | ตามมาตรา ๑๖(๑๕) |
| (๗) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น | ตามมาตรา ๑๖(๑๖) |

๕.๘ ด้านการสาธารณสุข มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| (๑) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ | ตามมาตรา ๖๗(๓) |
| (๒) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย | ตามมาตรา ๖(๑๘) |
| (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล | ตามมาตรา ๑๖(๑๙) |
| (๔) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน | ตามมาตรา ๑๖(๒๐) |
| (๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ | ตามมาตรา ๑๖(๒๑) |
| (๖) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ | ตามมาตรา ๑๖(๒๒) |

หมายเหตุ มาตรา ๖๗ ๖๘ หมายถึง พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๑๖ ๑๗ (๒) หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

จุดแข็ง(Strenght = s)	จุดอ่อน (Weakness=w)
๑. ทำเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์เหมาะแก่การปลูกพืช เหมาะแก่การทำเกษตรกรรมสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน ได้แก่ ข้าว อ้อย ข้าวโพด ๒. มีเอกลักษณ์ด้านวัฒนธรรม เป็นของชุมชน ๓. ประชาชนในพื้นที่สามารถ อ่านออก เขียนได้ ๔. มีสาธารณูปโภคอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนครบสมบูรณ์	๑. ประชาชนมีฐานะปานกลาง มีอาชีพเกษตรกรรม ยังไม่ได้รับการสนับสนุนด้านภาคอุตสาหกรรมเท่าที่ควร ๒. ปัญหาสังคม ได้แก่ ปัญหายาเสพติด การสื่อสาร ๓. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เพียงพอต่อความต้องการ งานบริการชุมชน
โอกาส (Opportunity=o)	อุปสรรค (Threat = T)
๑. ในพื้นที่ที่มีพื้นที่ทางการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ ๒. มีพื้นที่เหมาะสมกับการปลูกพืชที่เศรษฐกิจที่สร้างรายได้ให้แก่ราษฎร ๓. ราษฎรในพื้นที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลายสามารถสร้างรายได้แก่ราษฎรได้	๑. ค่านิยมในด้านการกินอยู่ จารีตประเพณี มีผลต่อการดำเนินการ ๒. งบประมาณที่ได้รับจากการจัดสรรในการพัฒนาพื้นที่ไม่สอดคล้องกับพื้นที่และปริมาณการพัฒนา ๓. การจัดสรรงบประมาณล่าช้าและไม่เป็นไปตามงบประมาณการที่ตั้งไว้ทำให้การพัฒนาและการดำเนินงานตามโครงการต่างๆชะงัก

นโยบายรัฐบาล

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายมาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้ละเมิดปาก ย่ำใจหรือประสงค์ร้าย มุ่งสั่นคลอนสถาบันหลักของชาติ โดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายและเกิดประโยชน์ในวงกว้าง

๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- การบริหารจัดการชายแดน

- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี

๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกลยุธินิคมแบบสันติวิธี พร้อมส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้

๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม โดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน ด้วยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ

๓.๓ ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกักขังที่เป็นธรรมและการสงเคราะห์ผู้ยากไร้ไร้สภาพ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก

๓.๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรคและไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต โดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักฟื้น และโรงพยาบาล ที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ

๓.๕ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

๓.๖ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่

เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว

๓.๗ แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรुक้าเขตป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รูก้า และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใช้เกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน

๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้าน การเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

๔.๒ ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกรับบริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง

๔.๓ ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป มีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๔ พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง

๔.๕ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพให้มีความครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มี ความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ

๕.๒ พัฒนาระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมามากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

๕.๓ ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอุมบุญ การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม

๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานที่ค้างคาอยู่ และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้

๖.๒ สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณ และความพร้อมในการดำเนินงานร่วมนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติ ส่งเสริมการลงทุนไปแล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี

๖.๔ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง

๖.๕ ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและมาตรฐานการผลิตระดับไร่นา เป็นต้น

๖.๖ ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อการท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้

๖.๗ ในระยะยาวต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาด้อย่างเหมาะสม

๖.๘ แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล โดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี ๒๕๕๔ ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ ๑ ปี

๖.๙ ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภท รวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบก และดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสภาวะแวดล้อม พร้อมกับร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงาน

๖.๑๐ ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางด้านการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้น้อยที่สุด

รวมทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อย และยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อประโยชน์เฉพาะผู้ที่มีฐานะการเงินดี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

๖.๑๑ บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนสูงมากกว่า ๗๐๐,๐๐๐ ล้านบาท

ระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด้านชายแดนที่สำคัญ ๖ ด้าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์ สะเตา อรัฐประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่

๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อบ่มเพาะเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า ๑% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐:๗๐ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขัน

๘.๒ ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษาวิจัย และพัฒนาและนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม ในกรณีที่จะต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ จะให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๙.๑ ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ พร้อมส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน เพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติ

๙.๒ ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น การกำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน

๙.๓ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ เพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๙.๔ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค ในพื้นที่ใดที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานก็จะสนับสนุนให้ดำเนินการ ส่วนขยะอุตสาหกรรมนั้นจะวางระเบียบมาตรการเป็นพิเศษ โดยกำหนดให้ทั้งในบ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐาน และพัฒนาระบบตรวจสอบไม่ให้มีการลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อ และใช้มาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ การรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลักเลียง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน

ส่วนในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๔ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่ และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ

๑๑.๒ ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

นโยบายกระทรวงมหาดไทย

๑.โครงการ “ตามรอยเท้าพ่อ” เน้นหนักการเทิดทูนสถาบันหลัก ยึดถือและปฏิบัติตามยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และขยายผลโครงการพระราชดำริ

๒ โครงการ “คนไทยรักกัน” เน้นการสร้างความปลอดภัยและสันติสุขบนความหลากหลายทางความคิดความเชื่อ

๓ โครงการ “เมืองสวยน้ำใส” เน้นเรื่องการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน เส้นทางคมนาคม แหล่งท่องเที่ยว แม่น้ำลำคลอง การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔โครงการ “เมืองไทยน่าอยู่” เน้นหนักเรื่องการสร้างความปลอดภัยแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว การจัดระเบียบสังคม ลดอาชญากรรม ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ปัญหามลพิษ การค้ามนุษย์ และแรงงานเด็ก รวมทั้งการจัดการภัยพิบัติและสนับสนุนการแก้ไขปัญหา/พัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕โครงการ “ดำรงธรรม ดำรงไทย” เน้นหนักเรื่องการพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์ดำรงธรรม พัฒนาประสิทธิภาพหน่วยงานในสังกัดในการให้บริการ อำนวยความเป็นธรรมและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๖โครงการ “มหาดไทย ใส่สะอาด” เน้นเรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันปราบปรามการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๗ โครงการ “ลดความเหลื่อมล้ำ แบ่งปันความสุข” เน้นการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก แก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบ ความยากจนระดับครัวเรือน พัฒนาคุณภาพชีวิตและขยายโอกาสคนยากจนในการเข้าถึงทรัพยากรและการให้บริการของรัฐ

๘ โครงการ “เรียนรู้ค่านิยมไทย ก้าวไกลสู่อนาคต” เน้นเรื่องการใช้กระบวนการเรียนรู้ขัดเกลาทางสังคมในการปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ รวมทั้งการพัฒนาคน และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

นโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดสุโขทัย

๑. ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาความยากจน

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของประชาชนจังหวัดสุโขทัย

๑.๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยมุ่งเน้นผู้ประสพภัยธรรมชาติ คนยากจน ผู้ด้อยโอกาส คนชราและผู้ว่างงาน ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤติเศรษฐกิจให้มีอาชีพ และรายได้ สามารถพึ่งตนเองได้ภายใต้แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ จัดหาแหล่งน้ำเพิ่มเติม ปรับปรุงคลอง อาคารบังคับน้ำ ควบคุมการส่งน้ำ การระบายน้ำ และการขุดลอกเปิดทางน้ำสองฟากฝั่งของลำน้ำยม เพื่อผันน้ำเข้าคลองซอยส่งน้ำเข้าสู่พื้นที่การเกษตร และพื้นที่กักเก็บน้ำใน ลักษณะ “แก้มลิง” ที่สร้างขึ้น หรือ “แก้มลิง” ตามธรรมชาติ เพื่อมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาอุทกภัย และภัยแล้งให้เป็นระบบ และเป็นรูปธรรม

๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ตามนโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี เช่น อ่างเก็บน้ำแม่กองค่าย อ่างเก็บน้ำแม่รำพัน การปรับปรุงและพัฒนาคลองแม่รำพันตลอดสาย

๑.๕ สนับสนุนการทำการเกษตรยั่งยืนอย่างครบวงจร เน้นเกษตรปลอดภัย ลดใช้สารเคมี โดยให้มี การขยายพื้นที่ปรับเปลี่ยนระบบการผลิตที่ใช้สารอินทรีย์ทดแทนสารเคมี การพัฒนาให้ความรู้กับเกษตรกรในการใช้ สารอินทรีย์แทนสารเคมี การตรวจสอบ/รับรองคุณภาพ และเสริมสร้างขีดความสามารถทางการตลาด ให้ความสำคัญกับ การเฝ้าระวังผลกระทบจากการใช้สารเคมีที่มีต่อดินและน้ำ

๑.๖ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพ และโอกาสทางการตลาด โดยส่งเสริมการใช้ปัจจัยการผลิตและเทคโนโลยีที่เหมาะสม ศึกษาวิจัยตลาด รวมทั้ง ส่งเสริม การวิจัย การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีแก่เกษตรกร และพัฒนาต่อยอดในผลิตภัณฑ์ อาทิ ข้าว พืชผัก สมุนไพร โคนม สุกร และไก่ เป็นต้น

๑.๗ สนับสนุนอุตสาหกรรมแปรรูปทางการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑.๘ สนับสนุนอุตสาหกรรมบริการใหม่ที่มีศักยภาพ โดยเฉพาะหัตถอุตสาหกรรม และธุรกิจ บริการสุขภาพ โดยสนับสนุนการวิจัยต่อยอดและออกแบบผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายกลุ่มธุรกิจ (Cluster) รวมทั้ง สนับสนุนการวิจัยพัฒนาเพื่อสร้างนวัตกรรม

๑.๙ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก และโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจเพื่อสนับสนุนทางการค้าและบริการ ตามแนว East-West Economic Corridor รวมทั้ง พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการท้องถิ่น

๑.๑๐ เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานให้สูงขึ้น โดยเร่งพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๑๑ จัดระบบแรงงานต่างด้าว ให้เอื้อต่อการทดแทนแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อรองรับให้ ผู้ประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจได้

๑.๑๒ ส่งเสริมการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงเครือข่ายเกษตรกร ผู้ประกอบการ ทั้งในระดับชุมชน และเชิง พาณิชย์ ให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

๑.๑๓ ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) โดยสนับสนุนการยกระดับมาตรฐานสินค้า ผลิตภัณฑ์ชุมชนของจังหวัดสุโขทัย ทั้งในส่วนของรูปแบบ เนื้อหา และภาพลักษณ์ (Packaging and Branding) เพื่อจำหน่ายเป็นสินค้า และของที่ระลึกให้นักท่องเที่ยว(ย้ายมาจากประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ข้อ ๒.๗)

๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๒.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่ประทับใจ เพื่อเตรียมแหล่ง ท่องเที่ยวให้มีความพร้อม ที่จะรองรับ นักท่องเที่ยวที่มาเยือนให้เกิดความประทับใจ โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ การจัดการสภาพภูมิทัศน์ การดูแลสิ่งแวดล้อมของแหล่งท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง โดยให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดูแลและรักษา สภาพแวดล้อมของแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นทรัพยากรของชุมชน วางมาตรการในการควบคุมการทิ้งขยะ และน้ำเสียอย่างจริงจัง และสนับสนุนพัฒนาระบบกำจัดขยะ และน้ำเสียแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๒ ดูแลและรักษาแหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม โดยกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดิน การกำหนดโครงข่าย โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงชุมชนต่างๆ และการรณรงค์ให้ชุมชนมีส่วนร่วมดูแลแหล่งท่องเที่ยว ด้วยการร่วมกันทำความสะอาดแหล่งท่องเที่ยว

๒.๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาเขตพัฒนาการท่องเที่ยวมรดกโลกเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศในพื้นที่ภาคเหนือ ได้แก่ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งใหญ่นเรศวร อุทยานแห่งชาติรามคำแหง อุทยานแห่งชาติศรีสัชนาลัย อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย และอุทยานประวัติศาสตร์สัชนาลัย กำแพงเพชร โดย เน้น การดูแลรักษาอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมรดกโลก พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวในลักษณะที่มีเรื่องราว และรูปแบบการน าเสนอที่สอดคล้องกับความต้องการของนักท่องเที่ยว

๒.๑.๔ ส่งเสริมการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและผจญภัย ในแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เช่น อุทยานแห่งชาติรามคำแหง อุทยานแห่งชาติศรีสัชนาลัย เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าถ้ำเจ้าราม โดยเน้นกิจกรรม ที่มีความท้าทายและผจญภัย เช่น การปีนหน้าผา จักรยานเสือภูเขา และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ทั้งนี้ ให้มี การ พัฒนามาตรฐานการให้บริการอุปกรณ์ และการรักษาความปลอดภัย รวมทั้ง การอำนวยความสะดวกในการเดินทางเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว

๒.๑.๕ พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชื่อมโยงภายในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง กลุ่มที่ ๑ (จังหวัดพิษณุโลก,สุโขทัย,ตาก,เพชรบูรณ์ และอุตรดิตถ์) ซึ่งสามารถเชื่อมกับประเทศเพื่อนบ้านได้

๒.๑.๖ พัฒนาเมืองโบราณให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และแหล่งศึกษาทาง ประวัติศาสตร์ และ ศิลปวัฒนธรรมแห่งใหม่ของจังหวัดสุโขทัย

๒.๑.๗ ส่งเสริมหมู่บ้านการท่องเที่ยวชุมชน

๒.๒ ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ให้มีความปลอดภัย สะดวก สะอาด และร่มรื่นสวยงาม รวมทั้ง พัฒนา สิ่งอำนวยความสะดวกที่เชื่อมโยงกับเส้นทางคมนาคม โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ ลานจอดรถป้ายชี้ทาง แหล่งท่องเที่ยว และห้องน้ำ เพื่อรองรับการท่องเที่ยว และผู้ใช้เส้นทางสัญจรไป-มา โดยทั่วไป

๒.๓ ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของบ้านเมือง โดยเน้นในพื้นที่ชุมชนเมือง เขตเทศบาล เส้นทางสายหลัก ของ จังหวัด และเส้นทางเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว ริมตลิ่งสองฟากฝั่งของลำน้ำยม และลำน้ำสาขาที่สำคัญ ริมทางรถไฟ และ เส้นทางเข้าสู่สนามบินสุโขทัย ตลอดจนบริเวณที่พักโรงแรม ร้านอาหาร สถานิชนสง รวมทั้ง การพัฒนา และปรับปรุง ระบบสาธารณสุขมูลฐาน (มาตรฐานห้องน้ำสาธารณะ และมาตรฐาน บริการอาหาร) และสุขภาพอนามัย (ความสะอาด ความปลอดภัย และความสะดวก) ของนักท่องเที่ยว ให้ได้มาตรฐานในระดับสากล

๒.๔ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการขายและการตลาด การท่องเที่ยวเมือง มรดกโลก (อุทยานประวัติศาสตร์ สุโขทัย อุทยานประวัติศาสตร์ศรีสัชนาลัย เชื่อมโยงกับอุทยานประวัติศาสตร์กำแพงเพชร) การท่องเที่ยวทางธรรมชาติ (อุทยานแห่งชาติรามคำแหง อุทยานแห่งชาติศรีสัชนาลัย เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ถ้ำเจ้าราม) ตลอดจนวัดและสถานที่ ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา งานประเพณี และงานแสดง ศิลปวัฒนธรรมที่สำคัญของจังหวัดสุโขทัย เช่น งานประเพณีลอยกระทง เผาเทียน เล่นไฟ งานสักการะ พระแม่ย่า งานบวชช้างหาดเสี้ยว งานประเพณีสงกรานต์ การแสดงแสง- เสียง (Light and Sound) เป็นต้น

๒.๕ รักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินให้นักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป เพื่อให้ “สุโขทัย เป็นเมืองแห่งความสุข น่ายุ่่น่าเที่ยว ” รวมทั้ง ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการจัดระบบเตือนภัยใน แหล่งท่องเที่ยว พร้อมทั้งมีแผนรองรับในการป้องกัน ช่วยเหลือฟื้นฟู และบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้น จากภัยพิบัติต่างๆ ให้สามารถ สร้างความมั่นใจในด้านความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

๒.๖ การต้อนรับและบริการ โดยดำเนินการดังนี้

๒.๖.๑ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีขีดความสามารถในการต้อนรับและการบริการ นักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น และยกระดับสู่มาตรฐานสากล เช่น ทักษะด้านภาษา ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ เป็นมาของสถานที่ท่องเที่ยว จิตสำนึกของการเป็นผู้ให้บริการ (Service Mind) ตลอดจนการกระตุ้น และ สนับสนุนให้สถานประกอบการด้านธุรกิจการท่องเที่ยว ยกย่องการบริการ และศักยภาพ ของบุคลากรให้ได้ มาตรฐานสากล รวมทั้ง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในพื้นที่ ภาคเหนือ

๒.๖.๒ พัฒนาเครือข่ายด้านการท่องเที่ยวและรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการเป็น “เจ้าบ้าน” ที่ดี มีไมตรี จิต และเอื้ออาทร พร้อมทั้งจะต้อนรับนักท่องเที่ยวด้วยจิตเมตตา โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในกิจกรรม การท่องเที่ยวทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน และ ดำเนินการส่งเสริมการ ท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขับเคลื่อนการ ท่องเที่ยว โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

๒.๖.๓ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการวางแผนงาน /โครงการและการบริหารจัดการ การ ท่องเที่ยวอย่างมีบูรณาการและต่อเนื่อง โดยเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคธุรกิจเอกชน

๒.๗ ส่งเสริมและพัฒนากิจการกิจการท่องเที่ยว พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมให้มี ความ หลากหลายเพื่อขยายฐานนักท่องเที่ยวของจังหวัดสุโขทัยให้มากขึ้น

๓. ส่งเสริมความมั่นคงพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล

๓.๑ ส่งเสริมพัฒนาปรับปรุงคุณภาพชีวิตศีลธรรมจริยธรรมและสังคมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑ ส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิเด็ก เยาวชน ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ

๓.๑.๒ สร้างความสามัคคีของคนในจังหวัดสุโขทัย โดยสร้างจิตสำนึกร่วมของประชาชน จังหวัดสุโขทัย ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ลดเหตุการณ์เผชิญหน้าของกลุ่มคนต่างๆ โดยคำนึงถึงหลักเหตุผล เคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง ยึดหลักนิติธรรมและกระบวนการยุติธรรม เพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย เสริมสร้างความเข้มแข็งการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้าน ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยของประชาชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม ร่วมทางการเมืองของประชาชนทุกรูปแบบ

๓.๑.๓ เร่งรัดแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเน้นกลุ่มเสี่ยงที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดและ ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูที่กลับสู่สังคม ไม่ให้มีพฤติกรรมกลับไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดปราบปราม ผู้มีอิทธิพล โดยใช้มาตรการทาง กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมทั้ง การรณรงค์ มาตรการทางสังคม และมาตรการพิเศษเข้ามาสนับสนุนการตัด วงจรของผู้มี อิทธิพล และการค้ายาเสพติด ตลอดจนการรณรงค์ มาตรการจัดระเบียบสังคม มา กำกับดูแลสถานบริการ โรงแรม และ กิจการอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อสังคม เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓.๑.๔ ดูแล ปกป้องกัน แก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัย โดยเฉพาะเรื่องสุขภาพอนามัยของแม่ และเด็ก เพื่อให้ประชากรมีคุณภาพ โดยรณรงค์ให้ความรู้ประชาชนในการสร้างเสริมสุขภาพ โภชนาการและการออกกำลังกาย เสริมสร้างสุขอนามัยในชุมชนทั้งในบ้าน โรงเรียน ตลาด และพื้นที่สาธารณะต่างๆ

๓.๑.๕ พัฒนาบุคลากร สื่อ และวิธีการ การเรียน การสอนทางด้านการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาในทุกสถาบันการศึกษา โดยสนับสนุนการพัฒนาครู และสื่อการเรียน การสอนในพื้นที่ขาดแคลน และเน้น ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนส่งเสริมให้สถาบันการศึกษา ในจังหวัดสุโขทัยจัดหลักสูตรการเรียน การสอน วิชาประวัติศาสตร์ไทย โดยเน้นการนำนักเรียน และนักศึกษา เข้าไป ศึกษาประวัติศาสตร์ และศิลปวัฒนธรรมในพื้นที่ของอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย อุทยานประวัติศาสตร์ศรีสัชนาลัย พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ รวมทั้ง โบราณสถานต่างๆ ในจังหวัดสุโขทัย

๓.๑.๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กให้สูงขึ้น โดยเพิ่มอัตราการเรียนต่อที่สูงขึ้น สร้างการเรียนรู้ ให้เด็ก พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในเด็กกลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เข้าร่วม สนับสนุนใน กระบวนการจัดการศึกษา และสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาของเด็ก ตลอดจนสนับสนุน บทบาทของสภาเด็กและเยาวชน ให้เข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาสังคม รวมทั้ง การรณรงค์ให้ มีการให้มีการเมืองที่โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล

๓.๑.๗ เสริมสร้างความพร้อมให้ความรู้และบริการแก่ประชาชนทุกช่วงวัย เพื่อเตรียมปรับเข้าสู่ สังคม ผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และบริการให้เอื้อต่อสังคมผู้สูงอายุ ประชาสัมพันธ์ ให้ตระหนักถึงการเปลี่ยนเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้สำหรับผู้ดูแลให้คำปรึกษา ผู้สูงอายุ ขยายสวัสดิการ / หลักประกันสุขภาพอย่างทั่วถึง และส่งเสริมระบบการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ

๓.๒ พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัว ละชุมชน ให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่ การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ ส่งเสริมบทบาท และความสัมพันธ์ที่ดีของสถาบันครอบครัว และชุมชนในการดูแล สมาชิกให้ มีคุณภาพ โดยประชาสัมพันธ์รณรงค์โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของสถาบันครอบครัวและ ชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๒ เสริมสร้างความมั่นคงของชุมชนในด้านรายได้ ความรู้ สุขอนามัย ที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม โดยเน้นบทบาทและเสริมศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมดูแลชุมชนในทุกด้าน สนับสนุนการกระจายทรัพยากรการผลิตทางการเกษตรในระดับชุมชน เช่น โรงสีชุมชน โรงปุ๋ยอินทรีย์ชุมชน ส่งเสริม การสร้างงาน สร้างอาชีพเสริมตามศักยภาพของชุมชน และแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน หนี้สิน ส่งเสริมความรู้และทักษะ พื้นฐานในการประกอบอาชีพ ขยายโอกาสเข้าถึงความรู้อย่างหลากหลาย พัฒนาสื่อ ความรู้สำหรับชุมชน พัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมที่ดี สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒.๓ ลดจำนวนผู้ป่วยเอดส์รายใหม่ และลดผลกระทบจากปัญหาโรคเอดส์โดยสนับสนุนการรณรงค์ ให้ความรู้อย่างต่อเนื่องในการ ป้องกันผู้ป่วยเอดส์รายใหม่ ฝึกอบรม และเผยแพร่ให้ความรู้แก่ผู้ดูแลผู้ป่วยเอดส์ที่บ้าน พื้นฟูเครือข่ายผู้ป่วยเอดส์ และองค์กรที่ทำงานด้านเอดส์ และกำหนดมาตรการรองรับผลกระทบจากปัญหา โรคเอดส์อย่างครบวงจร ๓.๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ปรับปรุงฟื้นฟูทรัพยากรดิน ป่าไม้ แหล่งน้ำ และสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ตามแนว พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๓.๔ บริหารจัดการระบบการใช้ที่ดิน และแหล่งน้ำให้เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ โดยพัฒนาระบบส่งน้ำในลำน้ำธรรมชาติ และลำน้ำสาขา เผยแพร่ข้อมูล ความรู้ และรณรงค์ให้มีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม กำหนดแผนการใช้ที่ดิน และมาตรการทางผังเมืองให้สอดคล้องกับสภาพ พื้นที่ โดยเฉพาะในพื้นที่เสี่ยงภัย

๓.๕ ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมของเมืองและชุมชนโดยเน้นการสร้างความรู้ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ พื้นฟูดูแล และใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ จัดให้มีระบบการจัดการขยะ/น้ำเสียของชุมชนเมือง สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับใช้ในครัวเรือน สร้างจิตสำนึกในการลด และแยกขยะ การบังคับใช้กฎหมาย และสร้างมาตรการจูงใจให้เกิดความ ร่วมมือ สนับสนุนนโยบายการผลิตที่สะอาด รวมทั้งให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการเผาในที่โล่ง เพื่อลดมลพิษจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก

๓.๖ สร้างความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติธรรมชาติโดยจัดทำแผนป้องกันและระบบเตือนภัยรณรงค์ให้ความรู้ในการป้องกัน และแนวทางปฏิบัติให้กับประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่เสี่ยงภัย พื้นที่ มลพิษจากหมอกควัน ฝุ่นละอองขนาดเล็ก รวมทั้ง อุทกภัยดินโคลนถล่มในชุมชนที่ตั้งอยู่บนพื้นที่ลาดชัน และใกล้ลำน้ำ โดยสนับสนุนการติดตั้งเครื่องมือเตือนภัยให้ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยงภัยจัดทำระบบฐานข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย รณรงค์ ปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักถึงผลกระทบ และเตรียมการรับมือภัยธรรมชาติ จัดการ Zoning ชุมชนในพื้นที่เสี่ยงภัย รวมทั้ง หากมีความจำเป็นเพื่อความปลอดภัย

๓.๗ สนับสนุนบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายชุมชนในการจัดการและแก้ไขปัญหาที่ ท้นต่อสถานการณ์ในระยะเร่งด่วน รวมทั้ง การบริหารจัดการเฝ้าระวังและป้องกันเพื่อลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ในระยะยาว

๓.๘ พัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ โดยเน้นการจัดการความรู้ผสมผสานต่อยอด ภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น ส่งเสริมการต่อยอดองค์ความรู้สมุนไพรสู่การผลิตเป็นผลิตภัณฑ์สุขภาพ อนุรักษ์/ฟื้นฟู และสนับสนุนการ ใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพของท้องถิ่นให้เป็นฐานการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

๓.๙ พัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐให้มีมาตรฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และประหยัดในทุกที่ ทุกเวลา และพื้นที่ ปรับปรุงบทบาทภาครัฐจากผู้ควบคุมมาเน้นบทบาทเป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ ภาคเอกชน และประชาชน ตลอดจนสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในระดับอำเภอ

และระดับจังหวัด รวมทั้ง การ จัดหน่วยบริการนอกสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนจังหวัด
สุโขทัยให้ทั่วถึงทุกพื้นที่

๓.๑๐ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกค่านิยม
จรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติ
ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี พัฒนาระบบการยกย่องชมเชย ส่งเสริมผู้ประพฤติดี และลงโทษผู้ทุจริตประพฤติมิชอบ
อย่างเฉียบขาด รวดเร็ว ตลอดจนพัฒนาช่องทางการรับแจ้งข้อมูล โดยการจัดให้มีศูนย์รับ เรื่องราร้องทุกข์
ของ ประชาชน และส่งเสริม บทบาทของเครือข่ายภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วม กำกับ ดูแลการ
ปฏิบัติงานของภาครัฐ

๓.๑๑ พัฒนาศักยภาพศาสนสถานทุกแห่งให้เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชนและเสริมสร้างประเพณีให้ยั่งยืน

นโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงาน สนับสนุน
๑.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-ด้านบริการชุมชนและสังคม	- แผนเคหะและชุมชน	กองช่าง	ทุกส่วน ทุกกอง
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	-ด้านบริการชุมชนและสังคม -ด้านเศรษฐกิจ	-แผนงานเคหะและชุมชน -แผนงานการเกษตร	กองช่าง,สำนักปลัด	ทุกส่วน ทุกกอง
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพ	-ด้านบริการชุมชนและสังคม -ด้านการดำเนินงานอื่นๆ	-แผนงานสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์ -แผนงานงบกลาง	สำนักปลัด,กอง สาธารณสุข	ทุกส่วน ทุกกอง
๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	-ด้านบริการชุมชนและสังคม -ด้านบริหารทั่วไป	-แผนงานการศึกษา -แผนงานการศาสนาและ วัฒนธรรม -แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด,กอง การศึกษา	ทุกส่วน ทุกกอง
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม	-ด้านบริการชุมชนและสังคม -ด้านบริหารทั่วไป	-แผนงานสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน -แผนงานรักษาความสงบภายใน -แผนงานสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์	สำนักปลัด	ทุกส่วน ทุกกอง
๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-ด้านบริการชุมชนและสังคม -ด้านการเศรษฐกิจ	-แผนงานสาธารณสุข -แผนงานการเกษตร	กองสาธารณสุข	ทุกส่วน ทุก
๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและ การบริหารจัดการที่ดี	-ด้านบริหารทั่วไป -ด้านบริการชุมชนและสังคม	-แผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานเคหะและชุมชน	สำนักปลัด,กองช่าง	กอง ทุกส่วน ทุกกอง
รวม	๗ ยุทธศาสตร์	๔ ด้าน	๑๐ แผนงาน	๑ สำนัก,๔กอง	๑ สำนัก,๔ กอง

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก มีภารกิจหลักและการกิจรองที่จะต้องดำเนินการดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก กำหนดให้โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ได้แก่

- ๑) สำนักปลัด อบต.
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

กำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๑๘ อัตรา พนักงานจ้าง ๑๐ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนของจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น บางตำแหน่งที่ว่างจึงจำเป็นต้องสงวนตำแหน่งไว้ เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้ง หรือรองรับการโอนย้าย เพื่อแก้ไขปัญหางานที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ซึ่งหากเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังในองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียงที่มีงบประมาณและภารกิจหน้าที่ใกล้เคียงกันได้ดังนี้

ลำดับ ที่	อปท.	กำหนด ส่วนราชการ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงาน จ้าง(คน)	หมายเหตุ
๑.	อบต.สามเรือน	๖ ส่วนราชการ	๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๒๖	-	๑๗	
๒.	อบต.เกาะตาเลี้ยง	๖ ส่วนราชการ	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๓๕	-	๑๕	
๓.	อบต.วังลึก	๕ ส่วนราชการ	๓๕,๖๑๒,๕๐๐	๑๘	-	๑๐	
๔.	อบต.วังทอง	๕ ส่วนราชการ	๒๘,๕๐๐,๐๐๐	๑๘	-	๖	
๕	อบต.ทับผึ้ง	๗ ส่วนราชการ	๖๓,๑๔๖,๐๐๐	๓๑	-	๓๗	

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. อบต.และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารงานสำนักปลัด ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๔ งานนโยบายและแผน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๓. กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบควบคุมอาคาร ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารงานสำนักปลัด ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๔ งานนโยบายและแผน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๓. กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบควบคุมอาคาร ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๔.๔ งานรักษาความสะอาด ๔.๕ งานควบคุมโรค ๔.๖ งานควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ๔.๗ งานบริการสาธารณสุข ๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑. งานบริหารการศึกษา ๒. งานส่งเสริมการศึกษา ๓. งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๔.๔ งานรักษาความสะอาด ๔.๕ งานควบคุมโรค ๔.๖ งานควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ๔.๗ งานบริการสาธารณสุข ๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑. งานบริหารการศึกษา ๒. งานส่งเสริมการศึกษา ๓. งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เหตุ	
นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
<u>สำนักปลัด อบต.</u>									
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>พนักงานจ้าง</u>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>กองคลัง</u>									
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>พนักงานจ้าง</u>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>กองช่าง</u>									
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
<u>พนักงานจ้าง</u>									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	

สำนักปลัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๖๘,๐๐๐	๑.๙๙
	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๕,๔๔๐	๐.๙๙
	นักทรัพยากรบุคคล	๘๓,๗๖๐	๑.๐๐
	นักวิชาการเกษตร	๖๙,๘๔๐	๐.๘๖
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๗๗,๑๖๐	๐.๙๑
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๗,๙๔๐	๑.๖๕
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๔,๘๐๐	๐.๗๙
	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓๖,๓๘๐	๑.๖๓
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๒)	๑๓๒,๐๐๐	๑.๗๓
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๖,๕๘๐	๐.๘๑
	คนงานทั่วไป	๔๙,๕๐๐	๐.๕๘
	ภารโรง	๕๑,๒๐๐	๐.๖๐
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๕,๖๗๐	๑.๑๓
	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๔,๓๐๐	๑.๑๖
	นักวิชาการพัสดุ	๘๒,๙๕๐	๐.๙๙
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔๙,๗๓๐	๐.๖๗
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๔๔,๔๖๐	๐.๖๐
กองช่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖๔,๐๐๐	๐.๗๕
	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๓๔,๑๐๐	๑.๕๗
	นายช่างโยธา(๒)	๒๓๖,๕๖๐	๒.๘๐
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๔๗,๒๐๐	๐.๘๒
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖๒,๐๓๐	๐.๗๔
กองสาธารณสุขฯ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๖๖,๒๔๐	๐.๗๖
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๖๕,๔๐๐	๐.๗๕
	นักวิชาการศึกษา	๗๖,๕๖๐	๐.๙๓
	ครู	๕๒,๘๐๐	๑.๓๙
	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๔๘,๓๐๐	๐.๕๗
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๕,๒๔๐	๑.๐๑

๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๗๕,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๒๘๐	๑๘๙,๖๐๐	๑๙๗,๒๘๐	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๔๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๓๒๐	๑๕๔,๓๒๐	๑๖๐,๕๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๐	<u>กองช่าง</u> นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๙๗,๕๒๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๒๕,๑๒๐	ว่างเดิม
๒๑	นายช่างโยธา ปง/ชง	ปง/ชง	๑	๑	๓๑๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	
๒๒	นายช่างโยธา ปง/ชง	ปง/ชง	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๕๔๐	๖,๕๔๐	๖,๕๔๐	๒๐๙,๑๖๐	๒๑๕,๗๐๐	๒๒๒,๒๔๐	
๒๓	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๖๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๑,๖๐๐	๑๗๘,๕๖๐	๑๘๕,๗๖๐	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๓๒๐	๑๕๔,๓๒๐	๑๖๐,๕๖๐	น.อบต สอบ
๒๕	<u>กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</u> นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๙๑,๒๒๐	๕๐๔,๘๔๐	๕๑๘,๔๖๐	
๒๖	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๙๑,๒๒๐	๕๐๔,๘๔๐	๕๑๘,๔๖๐	
๒๗	นักวิชาการศึกษาปก/ชก	ปก/ชก	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	
๒๘	ครู(เงินอุดหนุนทั่วไป)	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	น.อบต สอบ
๒๙	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๗๔๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๐๐	๑๒๗,๐๒๐	
๓๐	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก(เงินอุดหนุนทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(๔)	รวม	-	๓๐	๒๖	๗,๒๖๐,๑๒๐	๖๖๔,๔๐๐	-	-	-	-	-	-	๒๔๖,๘๔๐	๒๕๑,๕๘๐	๒๕๒,๘๔๐	๗,๙๖๙,๔๒๐	๘,๒๒๓,๐๐๐	๘,๔๘๒,๐๘๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															๑,๑๙๕,๔๑๓	๑,๒๓๓,๔๕๐	๑,๒๗๒,๓๑๒	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๙,๑๖๔,๘๓๓	๙,๔๕๖,๔๕๐	๙,๗๕๔,๓๙๒	

(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																๒๔.๕๑	๒๔.๐๙	๒๓.๖๖	
-----	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	-------	-------	--

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๕,๖๑๒,๕๐๐.-บาท

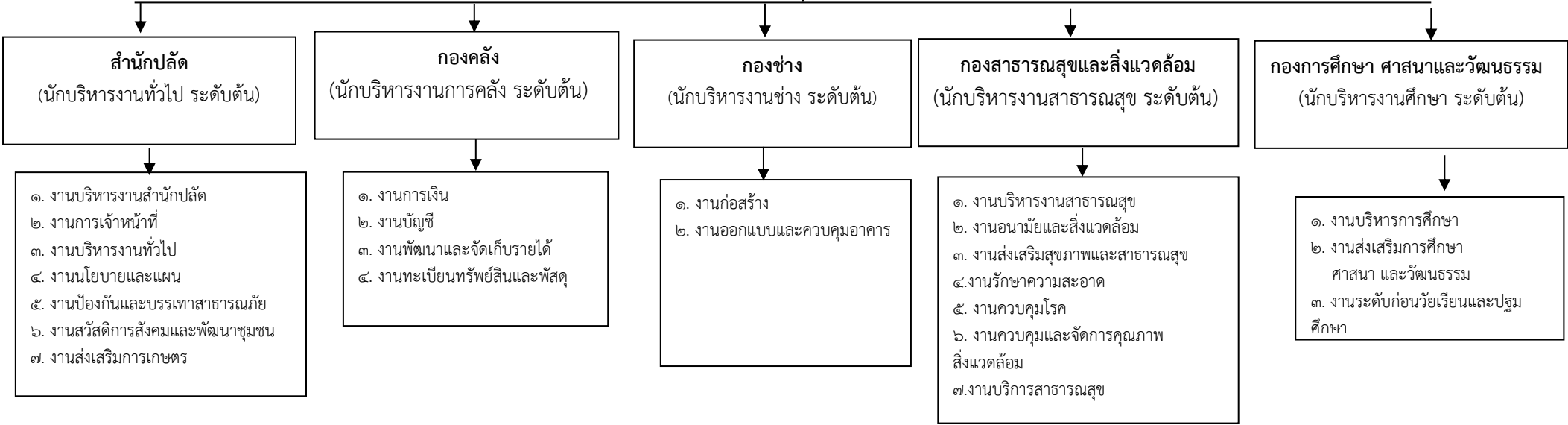
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓๗,๓๙๓,๑๒๕.-บาท(๓๕,๖๑๒,๕๐๐X๕%)+๑,๗๘๐,๖๒๕ = ๓๗,๓๙๓,๑๒๕.-บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๙,๒๖๒,๗๘๑.-บาท(๓๗,๓๙๓,๑๒๕X๕%)+๑,๘๖๙,๖๕๖ = ๓๙,๒๖๒,๗๘๑.-บาท

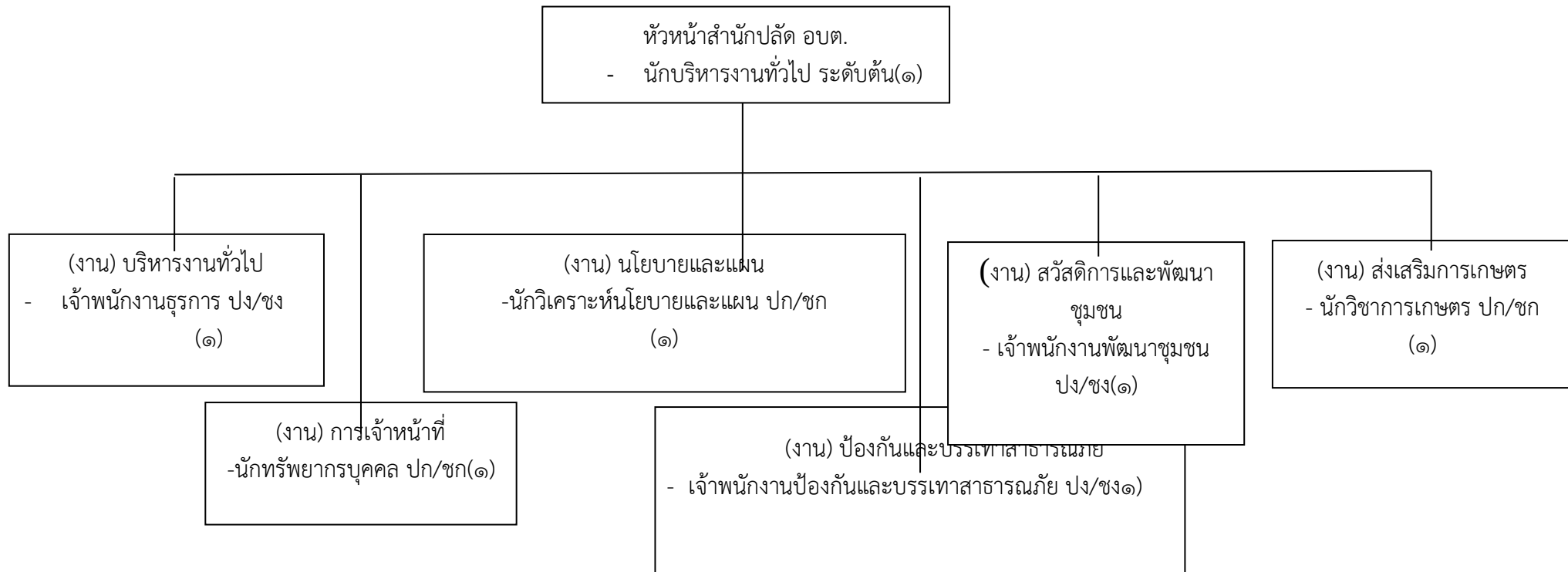
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๑,๒๒๕,๙๒๐.-บาท(๓๙,๒๖๒,๗๘๑X๕%)+๑,๙๖๓,๑๓๙ = ๔๑,๒๒๕,๙๒๐.-บาท

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

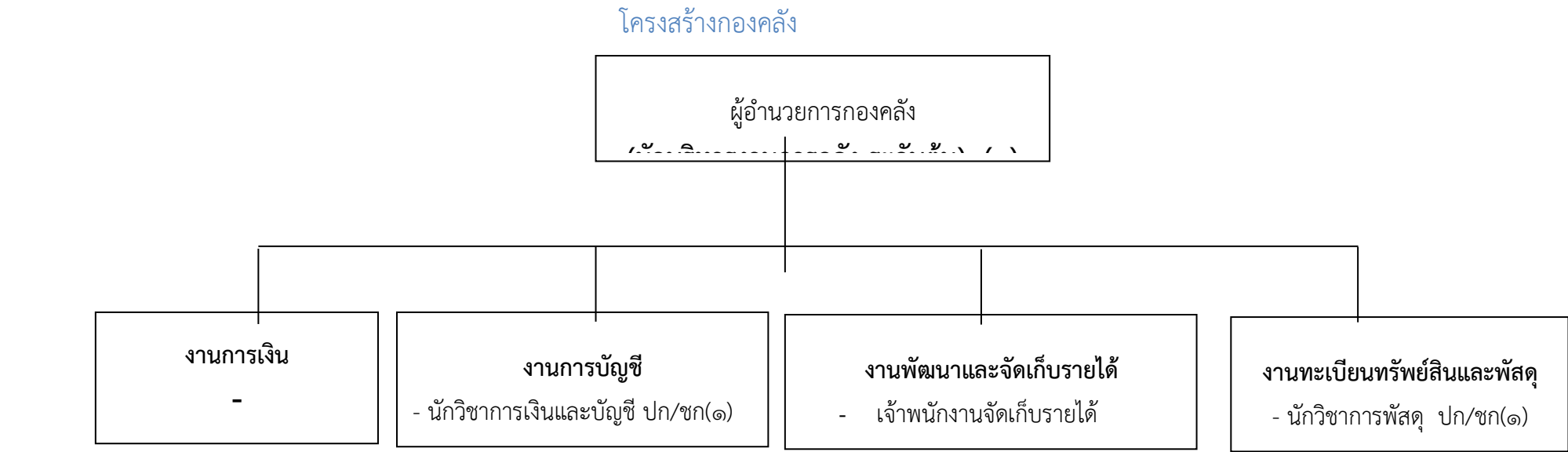
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)



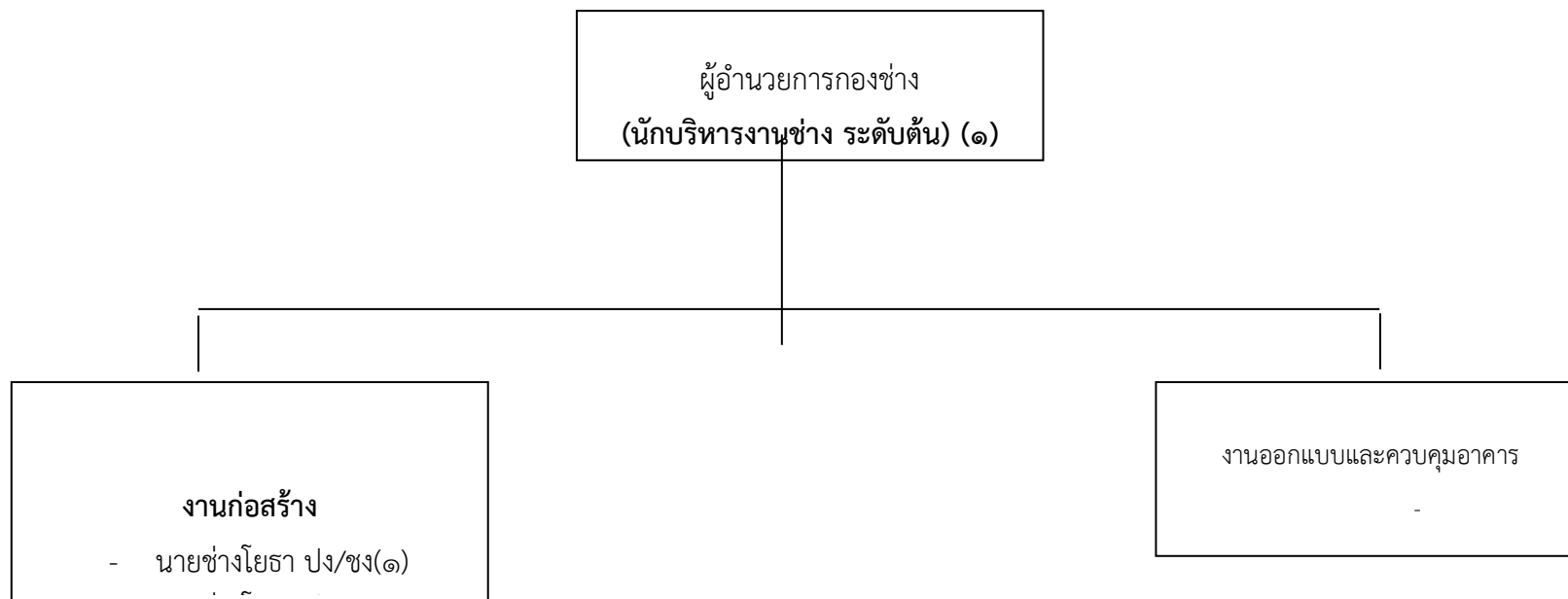
โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ระดับ	กลาง	ต้น	ชช	ชพ	ชก	ปก	อส	ชง	ปง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	-		๒	๑	-	๑	๒	-	๕

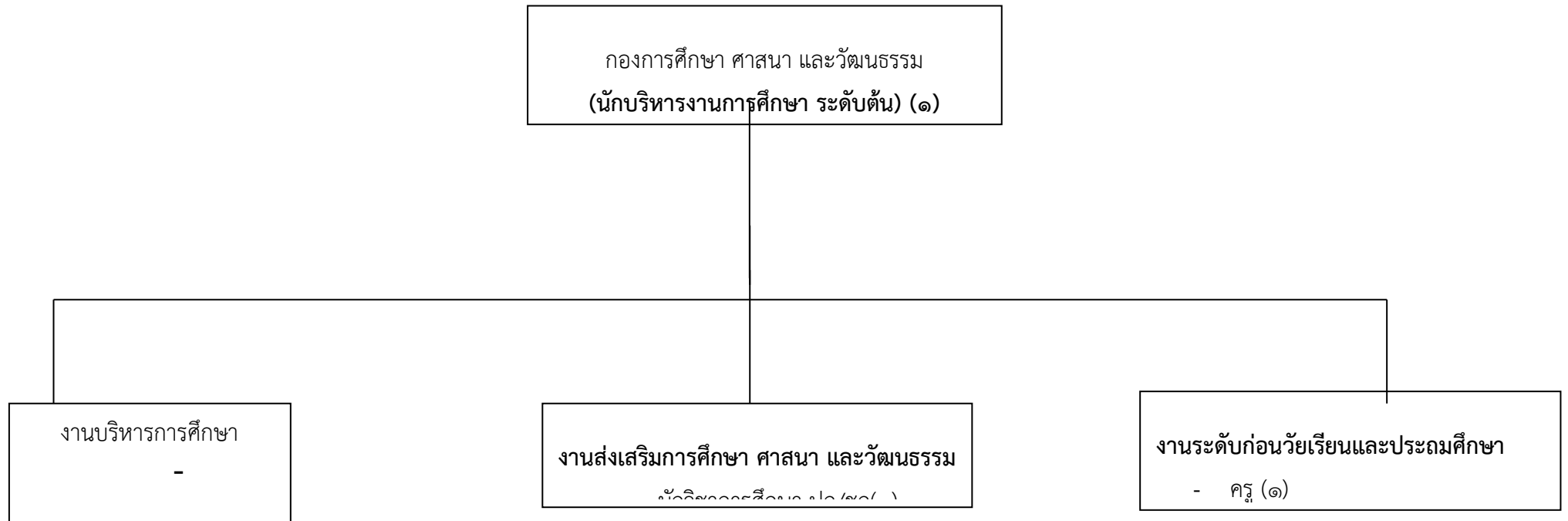


โครงสร้างกองช่าง



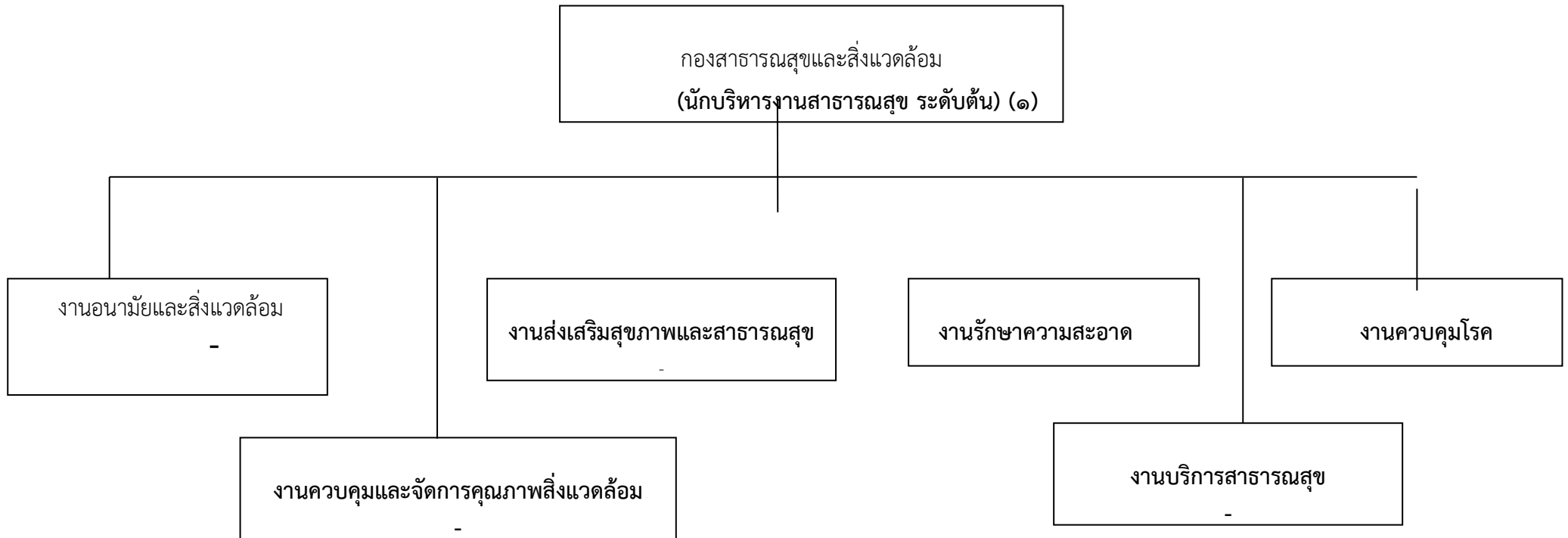
ระดับ	ต้น	ชช	ชพ	ชก	ปก	อส	ชง	ปง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-		-	-	-	๑	-	-	๒

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ระดับ	ต้น	ชช	ชพ	ชก	ปก	อส	ชง	ปง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-		-	-	-	-	-	-	๑

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	ต้น	ชช	ชพ	ชก	ปก	อส	ชง	ปง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-		-	-	-	-	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัด

หมายเหตุ : แนวทางการจัดบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการปรากฏตามภาคผนวก

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑.	นายสรายุทธ์ ยันต์วิเศษ	ป.โท	๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๔๗๓,๑๒๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๔๑,๑๒๐
๒.	-	-	๖๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	<u>สำนักปลัด อบต.</u> นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	ต้น	๖๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	ต้น	-	-	-	-
๓.	นางสาวประภาพร เชิดโฉม	ป.โท	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๓๖๒,๖๔๐	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๔.	นางสาวรัชชิตา ดวงคำ	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก	๖๕-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก	๓๖๒,๖๔๐	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๕.	นางสาวศรีประภา รอดแก้ว	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	๒๑๐,๘๔๐	-	-	๒๑๐,๘๔๐
๖.	นางกฤตพร คุณเฉย	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๒๕๙,๔๔๐	-	-	๒๕๙,๔๔๐
๗.	นายอิศวรา นิลกำแหง	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง	๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง	๒๔๔,๓๒๐	-	-	๒๔๔,๓๒๐
๘.	นางสาวกรรณดรรชนี นิลทะกาล	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง	๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง	๑๖๘,๓๖๐	-	-	๑๖๘,๓๖๐
<u>พนักงานจ้าง</u>												
๙.	นายอนุพล ติวตานนท์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๕,๕๒๐	-	-	๑๕๕,๕๒๐
๑๐.	นางสาวกรรณิการ์ สัมฤทธิ์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๑,๘๘๐	-	-	๑๓๑,๘๘๐
๑๑.	นางสาวสุธาทิพย์ ภูบุญ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๔๔,๙๖๐	-	-	๑๔๔,๙๖๐
๑๒.	นายสุเทพ จินดาวงศ์	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓.	นายสมชาย แสงทอง	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑.	นางอุษณี คงถึง	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๔,๓๒๐
๒.	นางสาวสุดารัตน์ บัวสิน	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๓๗๖,๐๘๐	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๓.	นางรุ่งตะวัน พิงสกุล	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๓๒๓,๗๖๐	-	-	๓๒๓,๗๖๐
๔.	นางสาวสายรุ้ง คงรอด	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	๖๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	๑๕๒,๗๖๐	-	-	๑๕๒,๗๖๐
พนักงานจ้าง												
๖.	นางเพ็ชรา จันทร์ทิม	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๘,๖๐๐	-	-	๑๖๘,๖๐๐
๗.	นางสาวจิรัฐติกาฬ จงกลม	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๗,๑๖๐	-	-	๑๓๗,๑๖๐

หมายเหตุ : แนวทางการจัดบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการปรากฏตามภาคผนวก

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑.	นายเทพเมธี จันทรทิม ว่าที่ร้อยตรีทวีชัยญ์ จำปาแก้ว -	ป.ตรี	๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง นักบริหารงานช่าง	ต้น	๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๔,๓๒๐
๒.		ป.โท	๖๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง	๖๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง	๓๑๘,๙๖๐-	-	-	๓๑๘,๙๖๐
๓.		-	๖๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๖๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง	-	-	-	-
พนักงานจ้าง												
๔.	นายราวิน หล้าสุข	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๕๘,๗๖๐	-	-	๑๕๘,๗๖๐
๕.	นางสาวโสธญา ศรีสุวรรณ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๗,๑๖๐	-	-	๑๓๗,๑๖๐

หมายเหตุ : แนวทางการจัดบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการปรากฏตามภาคผนวก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑.	-	-	๖๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๖๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	-	-	-	

หมายเหตุ : แนวทางการจัดบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการปรากฏตามภาคผนวก

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

[illegible]

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

การบริหารงานขององค์กรต่าง ๆ ทรัพยากรทางการบริหารที่สำคัญที่สุด คือทรัพยากรมนุษย์ เนื่องจากมนุษย์เป็นผู้ใช้ทรัพยากรทางการบริหารอื่นๆ ขององค์กร ในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ปริมาณและคุณภาพของบุคลากรก็เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร การที่องค์กรจะสามารถรักษาความสมดุลระหว่างปริมาณและคุณภาพของบุคลากรให้เหมาะสมแล้ว องค์กรจะต้องมีการวางแผนการใช้กำลังคนอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับขององค์กรให้มีศักยภาพอย่างสม่ำเสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อันได้แก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สำเร็จตามจุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่กำหนดไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก จึงได้กำหนด แนวทางการพัฒนาบุคลากรดังนี้ให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถและเพิ่มทักษะอย่างต่อเนื่อง โดยทุกตำแหน่งจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตรในแต่ละปี ดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของแต่ละตำแหน่งกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา เป็นต้น

๒. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนาบุคลากรในสังกัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึกเป็นผู้จัดอบรมเองหรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ หรือประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือผู้ชำนาญงาน/ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานอื่น

๔. จัดให้มีการศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

๕. นำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานและในการให้บริการประชาชน

๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบล จัดงบประมาณสำหรับการพัฒนาเพิ่มทักษะ เพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่าย และจัดให้มีการประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเพื่อปรับปรุงการพัฒนาเพิ่มทักษะเพิ่มประสิทธิภาพให้สัมฤทธิ์ผล

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและส่วนรวมเป็นสำคัญโดยจะดำรงตนให้อยู่ในพื้นฐานความดีงามของคุณธรรม และจริยธรรมและจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างเสมอภาคโดยทั่วกัน

ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติได้แก่

- ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นให้อยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ความสามารถในการควบคุมอารมณ์และพฤติกรรมในสถานการณ์ที่อาจจะถูกยั่วยุ หรือเผชิญหน้ากับความไม่เป็นมิตร หรือต้องทำงานภายใต้สภาวะกดดัน รวมถึงความอดทนอดกลั้นเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่ก่อความเครียดอย่างต่อเนื่อง

๑. การสอนงานและการมอบหมายงาน

ความตั้งใจที่จะส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาผู้อื่นในระยะยาวจนถึงระดับที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้นั้นมีอิสระที่จะตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองได้

.....